



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА
(Тюменская область)
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от «20» 06 2022г.

№ 320 - О

Об утверждении комплекса мер, по реализации мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Мегиона в 2022 году

Руководствуясь приказом, приказом департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.06.2022 № 10-П-1069 «Об утверждении комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год», с целью реализации мероприятий предусмотренных муниципальной программой «Развитие кадрового потенциала общеобразовательных организаций в муниципальном образовании город Мегион на 2020-2023 год»,

приказываю:

1. Утвердить комплекс мер, по реализации мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Мегиона на 2022 год (далее – План мероприятий).

2. МКУ «Центр развития образования» (Л.В.Мотина) обеспечить информационно и организационно-методическое сопровождение Плана мероприятий.

3. Руководителям:

муниципальных автономных общеобразовательных организаций: «Средняя общеобразовательная школа №1» А.В.Петряеву, «Средняя общеобразовательная школа №2» О.А.Ильиной, «Средняя общеобразовательная школа №3 имени И.И.Рынского» С.В.Дектерёвой, «Средняя общеобразовательная школа №4» О.А.Исянгуловой, МАОУ №5 «Гимназия» В.Н.Подлиповской, «Средняя общеобразовательная школа №9» М.И.Макарову,

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6» Т.А.Курушиной, обеспечить участие педагогических работников и управленческих кадров в реализации Плана мероприятий.

5. Ответственность за исполнением настоящего приказа возложить на директора МКУ «Центр развития образования» Л.В.Мотину.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Ю.Метринская

Исполнитель:

Людмила Викторовна Мотина
8(34643)96-601 (доб.101)

Рассылка:

1. В дело - 1 экз.

2. Руководителям ОО - 1 экз.

Комплекс мер по реализации мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Мегions на 2022 год

Используемые сокращения названий:

ДО – Департамент образования администрации города Мегions.

МКУ «ЦРО» – муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования»

ОО- общеобразовательные организации города Мегions

ДОУ- дошкольные образовательные организации города Мегions

№ п/п	Направление	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
1.	Организация и проведение плановых региональных и федеральных оценочных процедур с целью последующего совершенствования профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников в рамках персонализированного повышения	Оценка предметных и методических компетенций учителей по следующим предметам: русскому языку, математике, физике, химии, биологии, литературе, истории, обществознанию, географии, информатике, иностранному языку (английскому, немецкому, французскому), технологии, а также учителей начальной школы	I этап - апрель 2022 г. II этап - сентябрь 2022 г.	ДО МКУ «ЦРО» Руководители ОО	Приказ ДО Информационно-аналитический отчет о результатах оценочных процедур

	<p>квалификации/профессионально й переподготовки и методической поддержки</p>				
2.	<p>Обеспечение персонализированного повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) педагогической направленности в образовательных организациях, реализующих дополнительные профессиональные программы</p>	<p>Утверждение состава методического актива (пула) муниципальных методистов</p> <p>Информационно-методическое сопровождение педагогических работников (педагогических коллективов, управленческих кадров) в процессе прохождения ими индивидуальных образовательных маршрутов по программам ДПП из федерального и регионального реестра на едином федеральном портале дополнительного профессионального педагогического образования Цифровая экосистема</p> <p>Сбор заявок для прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Реализация требований, обновленных ФГОС начального общего образования, ФГОС основного общего образования в работе учителя»</p>	<p>Июнь – декабрь 2022 г.</p>	<p>ДО МКУ «ЦРО»</p> <p>МКУ «ЦРО» Методический актив (пул)</p>	<p>Приказ ДО</p> <p>Аналитическая справка</p>

Повышение
квалификации
педагогических
работников

МКУ «ЦРО»
ОО

Июнь
2022 г.

	<p>Сбор заявок для прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Педагогические приёмы и техники конструирования учебных задач для построения индивидуальных учебных траекторий обучающихся»</p> <p>Сбор заявок для прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Основы проектирования современного урока с использованием ресурсов Центров «Точка роста», «Школьный кванториум»</p> <p>Сбор заявок для прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»</p> <p>Сбор заявок для прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Персонализация образования. Создание индивидуальных маршрутов для обучающихся»</p> <p>Сбор заявок для прохождения обучения дополнительной профессиональной программы</p>	<p>Июнь 2022 г.</p> <p>Сентябрь 2022 г.</p> <p>Сентябрь 2022 г.</p> <p>Сентябрь 2022 г.</p> <p>Сентябрь 2022 г.</p>	<p>МКУ «ЦРО» ОО</p> <p>МКУ «ЦРО» ОО</p> <p>МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ</p> <p>МКУ «ЦРО» ОО</p> <p>МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ</p>	<p>Повышение квалификации педагогических работников</p> <p>Повышение квалификации педагогических работников</p> <p>Повышение квалификации педагогических работников</p> <p>Повышение квалификации педагогических работников</p> <p>Повышение квалификации педагогических работников</p>
--	--	---	---	---

	<p>образовательном процессе при проведении мероприятий психолого-педагогической реабилитации»</p> <p>Сбор заявок для прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Навигация обучающихся сообществ в лично-развивающей образовательной среде»</p> <p>Сбор заявок для прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Обучение экспертов по проверке итогового сочинения и итогового собеседования»</p> <p>Сбор заявок для прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Проектирование современной модели школы инклюзивного типа»</p> <p>Сбор заявок для прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Рабочая программа воспитания: разработка и реализация в современных условиях образовательной организации на основе программы «Социокультурные истоки»</p> <p>Сбор заявок для прохождения дополнительной профессиональной</p>	<p>Октябрь 2022 г.</p> <p>Октябрь 2022 г.</p> <p>Октябрь 2022 г.</p> <p>Октябрь 2022 г.</p> <p>Октябрь 2022 г.</p>	<p>МКУ «ЦРО» ОО</p> <p>МКУ «ЦРО» ОО</p> <p>МКУ «ЦРО» ОО</p> <p>МКУ «ЦРО» ОО, ДОУ</p> <p>ДО МКУ «ЦРО»</p>	<p>Повышение квалификации педагогических работников</p> <p>Повышение квалификации педагогических работников</p> <p>Повышение квалификации педагогических работников</p> <p>Повышение квалификации педагогических работников</p> <p>Повышение квалификации педагогических работников</p>
--	--	--	--	---

	программы повышения квалификации «Тьюторское сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях»	Участие в научно-методической сессии региональных инновационных площадок	Участие в семинаре для образовательных организаций по повышению качества подготовки обучающихся, показавших уровень образовательных результатов ниже базового	Участие в семинаре для образовательных организаций, вошедших в зону риска по результатам процедур оценки качества образования и ГИА	Участие в интенсив-сессиях в рамках перехода на новый ФГОС НОО и ООО для: специалистов МОУО, ответственных за реализацию проекта ФГОС 2022 в муниципалитете; руководителей школ-участниц проекта ФГОС 2022; учителей начальной школы; учителей-предметников основной школы	Участие в конкурсе на присвоение статуса «Педагог Югры»	ОО, ДОУ	педагогических работников
3.	Организация и проведение мероприятий, направленных на профприлактиту профессионального выгорания педагогов	III квартал 2022 г.	III квартал 2022 г.	III квартал 2022 г.	III-IV квартал 2022 г.	IV квартал 2022 г.	МКУ «ЦРО» ОО, ДОУ	Отчёт о деятельности МКУ «ЦРО» за год
							ДО МКУ «ЦРО» ОО	Отчёт о деятельности МКУ «ЦРО» за год
							ДО МКУ «ЦРО» ОО	Отчёт о деятельности МКУ «ЦРО» за год
							ДО МКУ «ЦРО» ОО	Отчёт о деятельности МКУ «ЦРО» за год
							ДО МКУ «ЦРО» ОО	Приказ Протокол Отчёт о деятельности МКУ «ЦРО» за год

		<p>Организация муниципального этапа конкурса «Педагог года»</p> <p>Участие в конкурсе «Педагог-новатор» на присуждение премии Губернатора ХМАО – Югры в 2022 году</p> <p>Участие в круглом столе «Диалог на равных» (вебинар): диссеминация лучших практик непрерывного профессионального мастерства педагогов</p>	<p>IV квартал 2022 г.</p> <p>IV квартал 2022 г.</p> <p>IV квартал 2022 г.</p>	<p>ДО МКУ «ЦРО» ОО, ДОУ</p> <p>ДО МКУ «ЦРО» ОО</p> <p>ДО МКУ «ЦРО» ОО, ДОУ</p>	<p>Приказ Протокол Отчёт о деятельности МКУ «ЦРО» за год</p> <p>Приказ Протокол Отчёт о деятельности МКУ «ЦРО» за год</p> <p>Информационно-аналитический отчет</p>
<p>4.</p> <p>Формирование состава экспертного, методического и тьюторского актива и дальнейшее использование его потенциала через: вовлечение педагогических и руководящих работников в экспертную деятельность, в том числе в качестве федеральных экспертов в рамках единой системы, а также региональных экспертов по направлениям экспертной деятельности в рамках функционирования регионального сетевого экспертного сообщества в сфере оценки качества образования; привлечение тьюторов и методистов к научно-методическому сопровождению педагогических и руководящих</p>	<p>Формирование муниципального методического актива (пула)</p> <p>Формирование персонального состава сертифицированных экспертов, включение кандидатов в региональный реестр экспертов аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>Формирование персонального состава экспертов предметных комиссий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по учебным предметам государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования</p>	<p>Май-Июнь 2022 г.</p> <p>III и IV квартал 2022 г.</p> <p>III квартал 2022 г.</p>	<p>ДО МКУ «ЦРО» ОО</p> <p>ДО МКУ «ЦРО» ОО</p> <p>ДО МКУ «ЦРО» ОО</p>	<p>Приказ ДО</p> <p>Приказ ДО</p> <p>Приказ ДО</p>	

	Привлечение победителей и призеров профессиональных конкурсов в качестве экспертов	В течение года	ДО МКУ «ЦРО» ОО	Приказ ДО
<p>5. работников образовательных организаций, в том числе в рамках реализации их индивидуальных образовательных маршрутов (формируются на основе результатов региональных и федеральных оценочных процедур)</p> <p>Создание условий для проведения мероприятий по поддержке молодых педагогов и руководителей, начиная со стадии профессионального обучения до завершения первых 3 лет самостоятельной работы, в том числе посредством реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников</p>	<p>Организация деятельности виртуальной площадки «Молодые – молодым» в рамках реализации целевой модели «Наставничество»</p> <p>Организация и проведении организационно-деятельностной игры с элементами тренинговых заданий «Педагогические приемы создания ситуации успеха»</p> <p>Организация конкурса «Портфолио молодого специалиста»</p> <p>Участие в конкурсе «Педагог-новатор» на присуждение премии Губернатора ХМАО – Югры</p> <p>Первичный мониторинг «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, и</p>	<p>В течение года</p> <p>Февраль 2022г.</p> <p>Май-июнь 2022 г.</p> <p>IV квартал 2022 г.</p> <p>Июнь 2022 г.</p>	<p>МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ</p> <p>МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ</p> <p>МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ</p> <p>ДО МКУ «ЦРО» ОО</p> <p>МКУ «ЦРО»</p>	<p>Информационно-аналитический отчёт</p> <p>Информационно-аналитический отчёт</p> <p>Информационно-аналитическая справка</p> <p>Приказ ДО</p> <p>Информационно-аналитический отчёт</p>

	<p>образовательных программ среднего профессионального образования»</p> <p>Участие в вебинаре «Анализ и систематизация процесса внедрения и развития системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»</p> <p>Заключение Соглашений о сотрудничестве МКУ «Центр развития образования» с образовательными организациями города Мегiona по вопросам внедрения и развития системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в рамках образовательной организации (при необходимости)</p> <p>Информационно и организационно-методическое сопровождение общеобразовательных организаций города Мегiona, в части вовлечения в различные формы поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года</p> <p>Организация деятельности Совета молодых педагогов</p>	<p>Июнь 2022 г.</p> <p>Июнь – сентябрь 2022 г.</p> <p>В течение года</p> <p>В течении года</p>	<p>ДО МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ</p> <p>ДО МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ</p> <p>МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ</p> <p>МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ</p>	<p>Вебинар</p> <p>Соглашения</p> <p>Информационно-аналитическая справка</p> <p>Отчёт о деятельности МКУ «ЦРО» за год</p>
--	--	--	---	--

6.	Организация сетевого взаимодействия	Вовлечение педагогов в деятельность сетевого сообщества образования Югры «Школлеги» (Интернет-проект «Школлеги» - 400 клубов по актуальным направлениям образования)	В течении года	МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ	Информационно и организационно-методическое сопровождение Интернет-проекта «Школлеги» http://shkollegi.ru
		Организация деятельности методических площадок сетевого взаимодействия «Нетворкинг»	В течении года в рамках перспективно го и текущего планирования	МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ	Отчёт о деятельности МКУ «ЦРО» за год Отчёт о деятельности площадок за год https://cro.admmegion.ru/activity/gornetob/section/496/
		Организация деятельности виртуальных методических площадок обмена эффективными практиками по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников города Мегиона	В течении года	МКУ «ЦРО» ОО,ДОУ	Информационно и организационно-методическое сопровождение виртуальных методических площадок
		Формирование банка данных о дополнительных профессиональных программах по определенной тематике, в образовательных организациях других субъектов Российской Федерации, а также в открытом образовательном пространстве, включая информацию об их качестве и доступности; о передовом педагогическом опыте, об авторских методиках обучения, получивших поддержку школьных педагогов; о «точках роста» в региональной системе образования,	В течение года	МКУ «ЦРО»	Сводный реестр программ дополнительного образования на информационном ресурсе МКУ «ЦРО» https://cro.admmegion.ru/activity/kursy/2328/

		которые могут стать эффективным ресурсом профессионального развития, об имеющихся стажировочных площадках, о ресурсах неформального и информального образования, включающих профессиональные педагогические сообщества, ассоциации, клубы, научно-практические мероприятия и др.			
7.	Создание условий для выявления кадровых потребностей в образовательных организациях города Мегiona, для принятия решений по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях	Мониторинг кадровой потребности в образовательных организациях города Мегiona (обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами, руководителями и заместителями руководителей, наличие вакансий в образовательных организациях, сведения о молодых педагогах, педагогических работниках пенсионного возраста, учителях-совместителях и др.)	Июнь 2022 (далее ежеквартально, в срок до 10 числа)	МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка
8.	Формирование предложений Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для включения педагогических и руководящих работников в кадровый резерв руководителей образовательных организаций	Участие в федеральной программе «Земский учитель»	I, II квартал 2022 года	ДО МКУ «ЦРО» ОО	Отчёт о деятельности МКУ «ЦРО» за год
		Организация оценочных процедур кадрового потенциала в образовательных организациях города Мегiona	Июнь 2022 г.	МКУ «ЦРО»	Информационно-аналитическая справка, (предложения для включения педагогических и руководящих работников в кадровый резерв руководителей)

	(по результатам оценочных процедур)				образовательных организаций)
--	-------------------------------------	--	--	--	------------------------------