

ПЛАН
мероприятий по развитию кадрового потенциала и привлечению молодых специалистов

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Основные критерии выполнения
1	Составить прогноз перспективной потребности школы в педагогических кадрах	Сентябрь	База данных
2	Проведение на системной основе мониторинга индикаторов кадрового обеспечения: - количество прибывших молодых специалистов; - уровень закрепления молодых специалистов; - количество педагогических работников в возрасте до 30 лет - соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников в возрасте до 30	сентябрь	Показатели оценки эффективности проводимой работы по привлечению молодых учителей в школу
3.	Актуализировать банк данных о востребованных вакансиях на 1 сентября текущего учебного года	август	Банк данных
4	Обеспечение молодых специалистов нормой учебной нагрузки	август	отчёт
5	Обеспечение выплаты ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодому учителю- выпускнику ВУЗа или ССУЗа, впервые трудоустроившемуся в школу по специальности	в течение года	Кол-во получателей выплаты в текущем году
6	Рассмотрение возможности включение молодого специалиста в программы субсидирования, обеспечения жильем	по мере необходимости	Кол-во молодых учителей, поставленных на очередь или
7	Оформление заявки на организацию студенческих практик (исходя из потребности)	по мере необходимости	Заявка
8	Проведение мероприятий, направленных на пропаганду учительского труда. Размещение на сайте ДОиМП, МКУ «ЦРО» материалов о лучших педагогах	в течение года	Материал размещенный на сайте
9	Создание условий для успешной профессиональной адаптации молодых специалистов через усовершенствование системы внутришкольного шефства - наставничества, методической работы с молодыми педагогами посредством реализации мероприятий по направлению «Наставничество»	Ежегодно	Отчёт о реализации направления «наставничество»
10	Введение (или совершенствование) системы стимулирования, поощрения труда наставников	по мере необходимости	Формы поощрения наставничества

11	Проведение профориентационной работы с учащимися, направленной на формирование позитивного отношения к профессии педагога	в течение года	Количество выпускников, поступивших на педагогические
12	Формирование базы данных школьников, поступивших в ВУЗы и СУЗы педагогической направленности (в целях организации работы, направленной на дальнейшую работу со студентом)		База данных
13	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов и руководящих работников	сентябрь	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации
14	Участие учителей в работе муниципальных методических объединений	В соответствии с планом работы ГМО	Кол-во учителей-участников ГМО
15	Участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, дистанционных проектах, конференциях, открытых мероприятиях.	в течение года	Количество педагогов, принявших участие в конкурсах, результативность
16	Организация и проведение муниципального этапа конкурсов «Учитель года»	По графику мероприятий	Количество участников
17	Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации	в соответствии с графиком повышения квалификации	Доля педагогов, повышающих квалификацию
18	Организация и проведение мастер-классов педагогов	по плану ГМО	Доля педагогов школы, которые представляют опыт своей работы через семинары и мастер-классы
19	Стимулирование педагогов, участвующих в конкурсах, занимающихся научно-методической работой	Сентябрь, январь	Удовлетворенность педагогов результатами труда