Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ГУБЕРНАТОР ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29 февраля 2016 г. N 47-рг

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ

НА 2016 - 2017 ГОДЫ

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг,

от 16.02.2017 N 34-рг, от 18.07.2017 N 196-рг)

В соответствии со статьей 18 Федерального закона от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", в целях реализации Федерального закона от 19 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года N 147 "О Национальном Плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы", руководствуясь статьями 2, 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 сентября 2008 года N 86-оз "О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре":

(преамбула в ред. распоряжения Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг)

1. Утвердить прилагаемый [План](#P35) противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2016 - 2017 годы (далее - План).

2. Определить Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры координирующим органом по взаимодействию с органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по вопросам формирования и исполнения [Плана](#P35).

3. Поручить руководителям органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, указанным в [Плане](#P35), обеспечить представление в Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры информации об исполнении мероприятий, предусмотренных [Планом](#P35), в установленные сроки.

Губернатор

Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

Н.В.КОМАРОВА

Приложение

к распоряжению Губернатора

Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

от 29 февраля 2016 года N 47-рг

ПЛАН

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ

АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ НА 2016 - 2017 ГОДЫ

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг,

от 16.02.2017 N 34-рг, от 18.07.2017 N 196-рг)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Срок выполнения | Ответственные исполнители |
| 1. | Внесение Губернатору Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее также - автономный округ): |  |  |
| 1.1. | Проекта постановления Губернатора автономного округа "О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23 мая 2011 года N 79 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и урегулированию конфликта интересов" в соответствии с изменениями, внесенными Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года N 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" | до 22 марта 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 1.2. | Проекта постановления Губернатора автономного округа "О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27 августа 2013 года N 110 "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и урегулированию конфликта интересов, и внесении изменений в приложение к постановлению Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23 мая 2011 года N 79 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и урегулированию конфликта интересов" в соответствии с изменениями, внесенными Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года N 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" | до 22 марта 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 1.3. | Проекта постановления Губернатора автономного округа "О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 11 марта 2011 года N 37 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" | в течение месяца после принятия нормативного правового акта Российской Федерации | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 2. | Внесение Губернатору автономного округа проектов правовых актов об утверждении: |  |  |
| 2.1. | Положения о порядке сообщения лицами, замещающими государственные должности автономного округа, должности государственной гражданской службы автономного округа, по отношению к которым представителем нанимателя является Губернатор автономного округа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года N 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" | до 22 марта 2016 года | Аппарат Губернатора автономного округа, Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 2.2. | Утратил силу. - Распоряжение Губернатора ХМАО - Югры от 16.02.2017 N 34-рг |
| 3. | Внесение в Правительство автономного округа проектов правовых актов об утверждении: |  |  |
| 3.1. | Порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений автономного округа, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей на официальных сайтах государственных учреждений, исполнительных органов государственной власти автономного округа, осуществляющих функции и полномочия учредителей государственных учреждений автономного округа, и предоставления этих сведений общероссийским и окружным средствам массовой информации для опубликования | до 30 марта 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| (в ред. распоряжения Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 3.2. | Порядка проведения оценки эффективности использования бюджетных средств автономного округа | в течение месяца после принятия нормативного правового акта Российской Федерации | Служба контроля автономного округа |
| 3.3. | Изменений в государственную программу "Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в 2016 - 2020 годах", утвержденную постановлением Правительства автономного округа от 17 октября 2014 года N 374-п, предусматривающих: |  |  |
| 3.3.1. | Разработку с участием институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | до 30 сентября 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 3.3.2. | Проведение во взаимодействии с образовательными и научными организациями цикла публичных лекций по теме "Общество против коррупции" | до 30 декабря 2016 годадо 30 декабря 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,Департамент образования и молодежной политики автономного округа,Департамент общественных и внешних связей автономного округа,Департамент культуры автономного округа |
| (пп. 3.3 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 3.4. | Изменений в государственную программу "Информационное общество Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 2016 - 2020 годы", утвержденную постановлением Правительства автономного округа от 9 октября 2013 года N 424-п, предусматривающих модернизацию интерактивного сервиса "Общественная экспертиза" на едином официальном сайте государственных органов автономного округа в целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их общественного обсуждения | до 1 ноября 2016 года | Департамент информационных технологий автономного округа,Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| (пп. 3.4 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 3.5. | Положения о проведении добровольных психофизиологических исследований с применением полиграфа в исполнительных органах государственной власти автономного округа, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля (надзора) | до 1 марта 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| (п. 3.5 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 16.02.2017 N 34-рг) |
| 3.6. | Порядка и критериев оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственных органов, исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 1 августа 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| (п. 3.6 в ред. распоряжения Губернатора ХМАО - Югры от 18.07.2017 N 196-рг) |
| 4. | Подготовка и направление в органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа модельных правовых актов, регулирующих антикоррупционную деятельность: |  |  |
| 4.1. | О представлении лицами, замещающими муниципальные должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | до 1 марта 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 4.2. | О Положении о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности, и соблюдения ограничений лицами, замещающими муниципальные должности | до 1 марта 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 4.3. | О порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, и членов их семей на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования и представления этих сведений общероссийским и местным средствам массовой информации для опубликования | до 1 марта 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 4.4. | О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (комиссии по контролю за достоверностью сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) при представительном органе муниципального образования | до 1 марта 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 4.5. | О порядке освобождения от должности лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия | до 1 марта 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 4.6. | О порядке проведения проверок реализации антикоррупционного законодательства в организациях, учреждениях, подведомственных органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 1 апреля 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 5. | Организация работы по реализации Федерального закона от 3 ноября 2015 года N 303-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации": |  |  |
| 5.1. | Организация персонального информирования депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, иных лиц, замещающих муниципальные должности, а также глав администраций муниципальных образований автономного округа об обязанности закрытия до 4 февраля 2016 года имеющихся у них счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, и (или) отчуждения иностранных финансовых инструментов | до 1 марта 2016 года | органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 5.2. | Организация персонального информирования депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, иных лиц, замещающих муниципальные должности, об обязанности предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | до 1 марта 2016 года | органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 5.3. | Мониторинг исполнения депутатами, членами выборных органов местного самоуправления, выборными должностными лицами местного самоуправления, иными лицами, замещающими муниципальные должности, а также главами администраций муниципальных образований автономного округа обязанности по закрытию до 4 февраля 2016 года имеющихся у них счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, и (или) отчуждения иностранных финансовых инструментов | до 1 марта 2016 года | органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 5.4. | Мониторинг готовности депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, иных лиц, замещающих муниципальные должности, к предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по итогам 2015 года либо отказа в представлении таких сведений | до 1 апреля 2016 года | органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа, Департамент внутренней политики автономного округа |
| 6. | Мониторинг представления руководителями унитарных предприятий автономного округа, хозяйственных обществ, товариществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является автономный округ, а также руководителями муниципальных учреждений автономного округа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещения указанных сведений на едином официальном сайте государственных органов автономного округа, официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 1 июня 2016 годадо 1 июня 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,исполнительные органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |
| 7. | Мониторинг исполнения лицами, замещающими государственные должности автономного округа, муниципальные должности, государственными гражданскими служащими автономного округа, муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, работниками организаций, в отношении которых автономный округ или муниципальное образование автономного округа выступает единственным учредителем, установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками или другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных обязанностей), о выполнении иной оплачиваемой работы, о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений | до 15 января 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа,исполнительные органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа(по согласованию) |
| (п. 7 в ред. распоряжения Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| КонсультантПлюс: примечание.В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: письмо Минтруда России от 13.11.2015 имеет номер N 18-2/10/П-7073, а не N 18-2/10/П-707. |
| 8. | Обобщение и анализ практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в соответствии с Методическими рекомендациями, изложенными в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 ноября 2015 года N 18-2/10/п-707. | до 1 сентября 2016 года | органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |
| 9. | Обсуждение на заседаниях общественных советов при исполнительных органах государственной власти автономного округа, органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений в сфере противодействия коррупции | ежеквартально в течение 2016 - 2017 годов | исполнительные органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |
| 10. | Мониторинг реализации пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона Российской Федерации от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в части выявления признаков личной заинтересованности, конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг исполнительными органами государственной власти автономного округа и их подведомственными учреждениями | до 1 декабря 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа в отношении исполнительных органов государственной власти автономного округа, государственных учреждений автономного округа, исполнительные органы государственной власти автономного округа в отношении подведомственных учреждений, Управление Федеральной антимонопольной службы по автономному округу (по согласованию), Прокуратура автономного округа (по согласованию) |
| (в ред. распоряжения Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 11. | Мониторинг реализации пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона Российской Федерации от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в части выявления признаков личной заинтересованности, конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и их подведомственными учреждениями | до 1 декабря 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа в отношении органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, муниципальных учреждений,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного в отношении подведомственных учреждений(по согласованию), Управление Федеральной антимонопольной службы по автономному округу (по согласованию), Прокуратура автономного округа (по согласованию) |
| (в ред. распоряжения Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 12. | Организация взаимодействия с Прокуратурой автономного округа, правоохранительными органами: |  |  |
| 12.1 | Обмен информацией в сфере антикоррупционной деятельности, в том числе по выявленным правонарушениям, допущенными государственными гражданскими служащими автономного округа, муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | ежеквартально в течение 2016 - 2017 годов | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа, Прокуратура автономного округа (по согласованию), Управление Министерства внутренних дел России по автономному округу (по согласованию), следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по автономному округу (по согласованию) |
| 12.2. | Участие в совместных проверках деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в сфере противодействия коррупции в автономном округе | по отдельному запросу | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа, Прокуратура автономного округа (по согласованию), Управление Министерства внутренних дел России по автономному округу (по согласованию) |
| 13. | Подготовка методических рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа об организации оценки уровня внедрения антикоррупционных стандартов в муниципальных учреждениях автономного округа | до 1 апреля 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа |
| 14. | Разработка (в соответствии с отраслевым направлением) наглядных агитационных, просветительских материалов по вопросам и проблемам противодействия коррупции и их размещение на официальных сайтах органов государственной власти | до 1 декабря 2016 года | исполнительные органы государственной власти автономного округа,Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| 15. | Проведение мероприятий в соответствии с государственной программой автономного округа "Развитие гражданского общества Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 2014 - 2020 годы", утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 9 октября 2013 года N 412-п: |  |  |
| 15.1. | Семинаров, совещаний и круглых столов для представителей общественных советов при исполнительных органах государственной власти автономного округа и органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, Общественной палаты автономного округа, средств массовой информации, общественных объединений и иных институтов гражданского общества, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, профилактике коррупционных и иных правонарушений | до 30 октября 2016 годадо 30 октября 2017 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| 15.2. | Социологических исследований состояния и эффективности противодействия коррупции в автономном округе, в том числе в разрезе муниципальных образований автономного округа. Внесение по результатам социологических исследований рекомендаций (предложений) исполнительным органам государственной власти, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по устранению предпосылок возникновения коррупционных проявлений | до 30 ноября 2016 годадо 30 ноября 2017 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| 15.3. | Онлайн-опросов пользователей информационно-телекоммуникационной сети Интернет с целью оценки уровня коррупции в автономном округе, эффективности принимаемых мер | до 30 декабря 2016 годадо 30 декабря 2017 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| 15.4. | Проведение конкурса журналистских работ по теме "Стоп, коррупция" | до 30 декабря 2016 года,до 30 декабря 2017 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| (пп. 15.4 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 16. | Создание и ведение в средствах массовой информации автономного округа раздела (странички) по темам: "Антикоррупционная грамотность"/"Общественный лекторий по противодействию коррупции"/"Антикоррупционное просвещение" | в течение 2016 - 2017 годов | Департамент общественных и внешних связей автономного округа, Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 17. | Обобщение опыта и распространение лучших практик работы по освещению в средствах массовой информации антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 10 марта 2016 года | Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| 18. | Проведение конкурсов научных и прикладных работ по антикоррупционному просвещению граждан и формированию негативного отношения к коррупции у государственных и муниципальных служащих | до 1 апреля 2016 года | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры |
| 19. | Проведение в старших классах образовательных учреждений факультативных занятий в рамках предметов правовой направленности, раскрывающих современные подходы к противодействию коррупции в обществе | до 1 декабря 2016 годадо 1 декабря 2017 года | Департамент образования и молодежной политики автономного округа |
| 20. | Проведение конкурса "Будущий управленец" среди студентов образовательных организаций высшего образования, расположенных в автономном округе | до 1 декабря 2016 годадо 1 декабря 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа, Департамент информационных технологий автономного округа, Департамент общественных и внешних связей автономного округа, Департамент образования и молодежной политики автономного округа |
| 21. | Проведение конкурса среди независимых экспертов, направленного на стимулирование к более активному проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов | до 15 декабря 2016 годадо 15 декабря 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 22. | Подготовка доклада об эффективности проводимых в автономном округе антикоррупционных мероприятий и участии институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики | до 30 декабря 2016 годадо 30 декабря 2017 года | Общественная палата автономного округа (по согласованию), Департамент общественных и внешних связей автономного округа |
| 23. | Подготовка предложения о заключении общественного антикоррупционного договора между представителями институтов гражданского общества, органами государственной власти автономного округа, органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и бизнес-сообществом в лице общественных объединений предпринимателей, осуществляющих деятельность в автономном округе, по вопросам проведения единой государственной политики в области противодействия коррупции | до 1 сентября 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 24. | Проведение занятий в рамках ежегодной школы-семинара начинающих государственных гражданских служащих автономного округа по темам "Формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих (в свете антикоррупционного законодательства)", "Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов как инструмента профилактики коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе" | до 1 декабря 2016 годадо 1 декабря 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 25. | Проведение аппаратной учебы с депутатами, членами выборных органов местного самоуправления, выборными должностными лицами местного самоуправления, иными лицами, замещающими муниципальные должности, по заполнению форм справок, содержащих о сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | до 1 апреля 2016 годадо 1 апреля 2017 года | органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию), Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 26. | Проведение методической учебы с органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по реализации норм Федерального закона от 3 ноября 2015 года N 303-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" | до 1 марта 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 27. | Проведение практических занятий с должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях автономного округа, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем которых является автономный округ по организации работы по предупреждению, противодействию коррупции | до 1 ноября 2016 годадо 1 ноября 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 28. | Формирование антикоррупционного поведения у лиц, включенных в резерв управленческих кадров автономного округа, кадровые резервы органов государственной власти автономного округа: |  |  |
| 28.1. | Проведение обучающих семинаров с лицами, включенными в резерв управленческих кадров автономного округа, кадровые резервы органов государственной власти автономного округа по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, соблюдения запретов и ограничений на государственной гражданской службе | до 1 декабря 2016 годадо 1 декабря 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 28.2. | Проведение проверок соблюдения лицами, включенными в резерв управленческих кадров автономного округа, кадровые резервы органов государственной власти автономного округа, ограничений, связанных с гражданской службой (в том числе отсутствие у кандидатов неснятой (непогашенной) судимости и осуждения к наказанию) | в течение месяца с момента включения в резерв | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа, органы государственной власти автономного округа |
| 29. | Проведение тестирования государственных гражданских служащих автономного округа на знание законодательства о противодействии коррупции на государственной гражданской службе | до 1 июля 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 30. | Организация обучения государственных гражданских служащих автономного округа по вопросам противодействия коррупции с учетом результатов проведенного тестирования, указанного в [пункте 29](#P322) настоящего плана, в соответствии с государственной программой "Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в 2016 - 2020 годах", утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 17 октября 2014 года N 374-п | до 15 декабря 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| (п. 30 в ред. распоряжения Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 31. | Проведение семинаров-совещаний с должностными лицами кадровых служб органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений, и секретарями комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских/муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов | ежеквартально в течение 2016 - 2017 годов | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 32. | Организация курсов повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих по антикоррупционной тематике | до 1 декабря 2016 годадо 1 декабря 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| 33. | Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, претендующих на замещение государственных должностей и должностей государственной гражданской службы автономного округа, а также лиц, замещающих указанные должности, для определения их отношения к проявлениям коррупции, в том числе с применением полиграфа | до 30 декабря 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| (в ред. распоряжения Губернатора ХМАО - Югры от 16.02.2017 N 34-рг) |
| 34. | Анализ эффективности исполнения муниципальных планов противодействия коррупции за 2015, 2016 годы. Выработка предложений по их совершенствованию | за 2015 год - до 1 марта 2016 годаза 2016 год - до 1 марта 2017 года | органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |
| 35. | Мониторинг эффективности принимаемых органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа мер, направленных на профилактику коррупционных проявлений, в том числе в соответствии с деятельностью координационных органов, и внесение предложений по совершенствованию деятельности и устранению недостатков, выявленных в ходе мониторинга | до 20 декабря 2016 годадо 20 декабря 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |
| 36. | Реализация в подведомственных организациях, учреждениях мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции: |  |  |
| 36.1. | Оценка деятельности реализации антикоррупционного законодательства в организациях, учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти автономного округа | до 1 сентября 2016 годадо 1 сентября 2017 года | исполнительные органы государственной власти автономного округа в отношении подведомственных организаций |
| 36.2. | Оценка деятельности реализации антикоррупционного законодательства в организациях, учреждениях, подведомственных органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 1 сентября 2016 годадо 1 сентября 2017 года | органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) в отношении подведомственных организаций |
| 36.3. | Проведение оценки уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях, организациях автономного округа, подведомственных исполнительным органам государственной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, с учетом результатов проверок, указанных в [пункте 4](#P119) настоящего плана, и внесение предложений исполнительным органам государственной власти, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по совершенствованию деятельности подведомственных организаций, учреждений в сфере противодействия коррупции | до 1 декабря 2016 годадо 1 декабря 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| (в ред. распоряжения Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 37. | Анализ практического внедрения антикоррупционных процедур в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг | до 20 декабря 2016 годадо 20 декабря 2017 года | Департамент экономического развития автономного округа, Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа, профильные исполнительные органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа (по согласованию) |
| 38. | Анализ практического внедрения антикоррупционных процедур в сфере государственных и муниципальных заказов | до 20 декабря 2016 годадо 20 декабря 2017 года | Департамент государственного заказа автономного округа |
| 39. | Изучение мнения государственных гражданских/муниципальных служащих автономного округа, работников учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, об эффективности антикоррупционных мер в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях | до 1 декабря 2016до 1 декабря 2017 | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа |
| 40. | Организация мероприятий по использованию в органах государственной власти автономного округа и органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, разработанного на базе специального программного обеспечения "Справки БК" и "Справки ГС" | до 1 декабря 2016 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа,Департамент информационных технологий автономного округа,исполнительные органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа(по согласованию) |
| (п. 40 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 41. | Включение в ежегодный отчет о деятельности Счетной палаты автономного округа, результатах проведения контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, вопросов, касающихся осуществления в пределах установленной компетенции мер по противодействию коррупции | до 1 марта 2017 года | Счетная палата автономного округа(по согласованию) |
| (п. 41 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 42. | Контроль применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, государственными и муниципальными служащими автономного округа | до 1 сентября 2016 года,до 1 сентября 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| (п. 42 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 43. | Анализ причин судебных споров, связанных с предоставлением государственных или муниципальных услуг, обжалованием решений и действий (бездействия) должностных лиц органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | до 1 декабря 2016 года | Департамент экономического развития автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа(по согласованию) |
| (п. 43 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 44. | Обсуждение на заседаниях общественных советов при исполнительных органах государственной власти автономного округа, органах местного самоуправления муниципальных образований автономного округа вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов государственными гражданскими и муниципальными служащими и работниками подведомственных организаций, учреждений | до 1 сентября 2017 года | исполнительные органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа(по согласованию) |
| (п. 44 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 45. | Мониторинг реализации лицами, замещающими государственные и муниципальные должности автономного округа, а также должности государственной гражданской службы автономного округа, обязанности принимать меры по предотвращению конфликта интересов | до 1 сентября 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа,исполнительные органы государственной власти автономного округа,органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа(по согласованию) |
| (п. 45 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 23.05.2016 N 115-рг) |
| 46. | Организация проведения оценки коррупционных рисков при осуществлении исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа контрольно-надзорных функций и предоставлении услуг, разработка "Карты коррупционных рисков" | до 25 декабря 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| (п. 46 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 16.02.2017 N 34-рг) |
| 47. | Подготовка предложений о внедрении добровольного психологического тестирования кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы автономного округа в целях выявления склонности к совершению коррупционных правонарушений в исполнительных органах государственной власти автономного округа | до 1 июля 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа |
| (п. 47 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 16.02.2017 N 34-рг) |
| 48. | Проведение информационно-методических мероприятий с независимыми экспертами, получившими аккредитацию Министерства юстиции Российской Федерации на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов: |  |  |
| 48.1. | Круглого стола на тему "Организация проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов)" с приглашением представителя Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре | до 10 июля 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа |
| 48.2. | Семинара-совещания на тему "Актуальные вопросы, проблемы организации независимой антикоррупционной экспертизы, пути их решения" с приглашением представителей Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, Прокуратуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры | до 10 ноября 2017 года | Департамент государственной гражданской службы и кадровой и политики автономного округа |
| (п. 48 введен распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 16.02.2017 N 34-рг) |